

Interinvest Offices & Warehouses publie son rapport de durabilité 2021

Réalisations durables conformes aux objectifs de la stratégie #connect2022.

Interinvest Offices & Warehouses SA (ci-après Interinvest), société immobilière réglementée publique active dans le segment des bureaux et de l'immobilier logistique, publie son rapport de durabilité 2021. La stratégie à long terme d'Interinvest repose sur une création de valeur durable pour toutes les parties prenantes avec #TeamInterinvest. Il ressort des réalisations accomplies en 2021 dans les domaines de l'environnement, de la société et de la gouvernance (critères ESG, environmental, social, governance) qu'Interinvest est sur la bonne voie pour atteindre les objectifs fixés dans sa stratégie #connect2022.

“ L'amélioration des performances ESG fait partie intégrante de notre stratégie de création de valeur, qui est inscrite dans l'ADN d'Interinvest. Nous visons à créer des environnements sains et inspirants et à faire de nos sites des points d'ancrage inclusifs en mettant l'accent sur la santé et le bien-être des locataires et des employés.

GUNTHER GIELEN, CEO INTERVEST OFFICES & WAREHOUSES



Environnement: immeubles a l'épreuve du temps et efficacité d'énergie

Dans le domaine de l'environnement, Interinvest s'est fixé les **objectifs** concrets suivants **pour fin 2022**:

- › 30% du portefeuille immobilier avec au moins une certification « BREEAM Very Good ». C'était déjà le cas pour 25% du portefeuille fin décembre 2021.
- › Consommer 100% d'électricité produite à partir de sources renouvelables. C'est le cas de façon continue depuis 2017.
- › Afin de contrôler la consommation d'énergie, l'objectif est d'équiper 80% des immeubles de compteurs intelligents. C'était le cas pour 56% du portefeuille fin 2021.
- › L'objectif est d'équiper 80% du portefeuille logistique d'installations photovoltaïques. Fin décembre 2021, 62% des immeubles logistiques étaient équipés d'installations photovoltaïques.



Embargo jusqu'au 28/06/2022, 08h00

Société: santé et bien-être

La santé et le bien-être, et les moyens d'y parvenir, n'ont pas la même signification pour tout le monde. Avec une équipe diversifiée, il existe de nombreux points de vue sur la meilleure façon de soutenir les employés et sur la mesure dans laquelle l'implication de l'employeur est appréciée ou considérée comme appropriée.

Il existe quatre catégories dans lesquelles Intervest pense pouvoir aider ses employés à améliorer leur santé et leur bien-être:

1. dans l'espace physique du bureau
2. en stimulant et en facilitant les habitudes relatives à la santé physique
3. en aidant les personnes à trouver le bon équilibre entre vie professionnelle et vie privée et
4. en les dotant des aptitudes et des compétences dont ils ont besoin pour donner le meilleur d'eux-mêmes.

Les initiatives concernant le bien-être des employés individuels ainsi que l'attention portée aux thèmes sociaux généraux et aux organisations caritatives qui ont contribué à la dimension sociale, sont détaillées dans le rapport de 2021.

Gouvernance: intégrité et conformité

En 2020, les statuts de la société ont été adaptés au nouveau Code des sociétés et associations, y compris le choix d'une administration duale composée, d'une part, d'un conseil de surveillance et, d'autre part, d'un conseil de direction. En outre, tant la composition du conseil de surveillance que celle du conseil de direction ont été modifiées en 2021.

Intervest souscrit aux 17 objectifs de développement durable des Nations Unies (Sustainable Development Goals, SDGs), les sept principes 'Women's empowerment' des NU et les dix principes Global Compact des NU. Intervest base également sa politique de développement durable sur les indicateurs de performance EPRA spécifiques au secteur immobilier (EPRA sustainability Best Practices Recommendations, (EPRA sBPR)) et le Règlement Taxonomie de l'UE.

Le Rapport de durabilité 2021 décrit en détail la stratégie de durabilité, les objectifs ainsi que leur mise en œuvre en 2021 et est disponible sur <https://www.intervest.be/fr/durabilité>

Intervest Offices & Warehouses SA (ci-après Intervest), fondée en 1996, est une société immobilière réglementée publique (SIR) dont les actions sont cotées sur Euronext Brussels (INTO) depuis 1999. Intervest investit dans des immeubles de bureaux et de logistique de qualité supérieure, loués à des locataires de premier plan. Les actifs immobiliers sont surtout constitués d'immeubles modernes bénéficiant d'une situation stratégique, généralement des clusters. La part des bureaux dans le portefeuille immobilier se concentre dans et autour des centres villes avec une population estudiantine importante comme Anvers, Malines, Bruxelles et Louvain; la part logistique du portefeuille en Belgique se situe sur les axes Anvers - Bruxelles - Nivelles, Anvers - Limbourg - Liège, et Anvers - Gand - Lille et se concentre aux Pays-Bas sur les axes Moerdijk - 's-Hertogenbosch - Nijmegen, Rotterdam - Gorinchem - Nijmegen et Bergen-op-Zoom - Eindhoven - Venlo. Intervest se distingue lors de la location d'espaces en allant au-delà de la location de mètres carrés uniquement. La société va beyond real estate en offrant des « solutions clé en main » (une solution globale sur mesure et pour le client) comprenant un large éventail de services, du coworking et des serviced offices.

Pour de plus amples informations, veuillez contacter Intervest Offices & Warehouses sa, société immobilière réglementée publique de droit belge, Gunther Gielen, ceo ou Vincent Macharis, cfo, T. + 32 3 287 67 87 - InvestorRelations@intervest.eu - <https://www.intervest.eu/fr>
